



RAPPORT DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE

EDITION 2024

V03 – 241023

INTRODUCTION

Depuis 1965, COMEPA INDUSTRIES se positionne en leader dans le développement de solutions innovantes, notamment dans les domaines des thermostats industriels pour des applications aéronautiques et spatiales et des dispositifs médicaux pour les applications de chirurgie, intubation et monitoring du domaine de la santé.



Notre mission va au-delà de la simple performance technique. Nous nous engageons à proposer des technologies de pointe et à adopter activement des pratiques responsables, intégrant pleinement les dimensions sociales et environnementales dans notre stratégie. Au cœur de cette démarche se trouvent nos valeurs fondamentales :

Ingéniosité

NOUS CROYONS QU'ENCOURAGER LA
CRÉATIVITÉ MÈNE À L'AMÉLIORATION CONTINUE

Exigence

NOUS CROYONS QU'UN SERVICE
IRRÉPROCHABLE SERT LA FIABILITÉ DE
NOTRE SYSTÈME

Accompagnement

NOUS CROYONS QU'UNE APPROCHE
COLLABORATIVE ENCOURAGE LA CO-
CRÉATION

Implication

NOUS CROYONS QUE CHERCHER A
OFFRIR LE MEILLEUR IMPLIQUE UN
ENGAGEMENT CONSTANT

Certifiée **ISO 14001** depuis plus de 8 ans, notre entreprise structure et renforce continuellement son engagement en matière de RSE. Ce rapport met en lumière **nos actions et initiatives concrètes**, ainsi que nos ambitions pour l'avenir.

1. GOUVERNANCE ET STRATÉGIE RSE

La RSE est au cœur de notre stratégie, sous l'impulsion de la direction et de son équipe. Notre approche s'aligne sur les standards internationaux, avec un engagement à intégrer la RSE dans toutes les opérations de l'entreprise.



Nos **pilliers de gouvernance RSE** incluent :

- **Transparence et intégrité** dans toutes nos pratiques commerciales.
- **Sécurité et bien-être des employés**, avec un environnement de travail sain et stimulant.
- **Réduction significative de notre empreinte carbone** par des actions concrètes et mesurables.

Chaque année, nous nous engageons à **améliorer continuellement nos pratiques**, comme en témoigne l'obtention de la **médaille d'argent Ecovadis** en 2024, qui évalue notre performance en matière de durabilité.

Notre objectif est de progresser chaque année pour obtenir un meilleur score et devenir une référence dans notre secteur. Tous nos collaborateurs, à chaque niveau, sont engagés et participent activement à la mise en œuvre de nos initiatives RSE.

Cette **adhésion collective**, qui s'est construite progressivement grâce à une communication transparente et une implication de tous, est un élément clé de notre succès.

Elle nous permet d'agir de manière cohérente et alignée avec nos **valeurs**, en faisant de la RSE un véritable projet d'entreprise.

2. ENJEUX SOCIAUX ET SOCIÉTAUX

Notre engagement envers les enjeux sociaux et sociétaux se manifeste à travers plusieurs initiatives structurées.



3.1. DEVELOPPEMENT DES TALENTS

Les compétences de nos collaborateurs sont une richesse précieuse, permettant un accompagnement et une expertise renforcée, tant au sein de l'entreprise qu'auprès de nos clients et parties prenantes.

Nous encourageons activement leur développement par le biais de **programmes de formation continue**, afin de les préparer aux nouvelles exigences techniques de nos produits et du marché et à l'évolution de nos métiers. Cela favorise également la mobilité interne et la rétention des talents.

3.2. ENGAGEMENTS ASSOCIATIFS

Au-delà de ses actions internes, COMEPA INDUSTRIES apporte son **soutien chaque année à des associations** d'insertion et d'aide à l'enfance, telles que Un sourire d'enfant, En Cordée Pour Avancer, contribuant ainsi à des initiatives sociales et environnementales.

Ces partenariats renforcent notre engagement en tant qu'**acteur socialement responsable**, tout en soutenant des causes qui font écho à nos valeurs de solidarité et de développement durable.



3.3. INCLUSION DES PERSONES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous avons intégré dans nos process des mesures visant à **favoriser l'inclusion** des personnes en situation de handicap, contribuant ainsi à l'égalité des chances au sein de notre organisation.

En outre, COMEPA INDUSTRIES dépasse le seuil légal de 6% d'employés en situation de handicap, conformément à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH).

Cette réglementation impose à tout employeur de 20 salariés et plus d'employer des travailleurs handicapés, mutilés de guerre ou assimilés. Nous nous efforçons de dépasser cette obligation légale en renforçant notre engagement envers l'inclusion.

3.4. SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Nous plaçons la **qualité de vie au travail** (QVT) et la **sécurité** au cœur de nos priorités. Des évaluations sont réalisées régulièrement pour identifier les zones d'amélioration et garantir aux collaborateurs des **conditions de travail optimales**, tant sur le plan physique que psychologique.

De plus, nous faisons appel à un ergonome pour évaluer et améliorer l'ergonomie des postes de travail, afin de réduire les risques et favoriser le bien-être. Notre objectif est de favoriser un cadre de travail valorisant pour chacun.

3. ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

Face à l'urgence climatique, COMEPA INDUSTRIES a pris des mesures proactives et diversifiées pour réduire son impact environnemental.





4.1. GESTION DE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

- **Optimisation des chaînes logistiques** : Nous cherchons à réduire les émissions de CO2 liées au transport en rationalisant nos circuits et en travaillant avec des prestataires engagés.
- **Dématérialisation des processus** : En passant à des flux numériques pour la facturation, les contrats et autres documents, nous réduisons drastiquement notre consommation de papier et de consommables.
- **Gestion des déchets** : nous avons renforcé nos politiques de recyclage, atteignant un taux de valorisation des déchets de 60%. Nous travaillons avec des partenaires spécialistes pour le tri des déchets industriels banals (DIB), incluant le papier/carton, le plastique et le bois, ainsi que pour la gestion et le traitement des produits dangereux. Ces collaborations nous permettent de garantir un traitement responsable de l'ensemble de nos déchets, en accord avec nos engagements environnementaux.
- **Utilisation de transport propre** : nous collaborons avec des transporteurs qui nous fournissent un bilan GES (Gaz à Effet de Serre) détaillé pour évaluer leur performance environnementale. Nous privilégions les partenaires équipés de véhicules à faible émission, afin de réduire notre empreinte carbone dans la chaîne logistique.

4.2. PERFORMANCE DES LOCAUX ET DEPLACEMENTS

Notre nouveau bâtiment, situé en région parisienne, respecte les normes environnementales les plus strictes et sont **certifiés HQE, H+/C-, et Biodiversity**, démontrant notre engagement en faveur de la durabilité.

L'installation sur la toiture de **1600 m² de panneaux photovoltaïques** nous permet d'être **autonome** en énergie électrique pour l'ensemble de nos besoins.

De plus, dans le cadre de notre politique de **déplacement à faible émission**, nous mettons à la disposition de nos collaborateurs des bornes de recharge électrique, des véhicules hybrides ainsi que des vélos électriques, favorisant ainsi une **mobilité douce** et surtout respectueuse de l'environnement.

4.3. ENGAGEMENT POUR LE BILAN CARBONE

Nous avons entamé une démarche ambitieuse avec la réalisation de notre bilan carbone complet prévu pour l'année 2025. Ce bilan nous permettra d'analyser précisément nos émissions de gaz à effet de serre et d'identifier des leviers d'amélioration. Cet exercice nous conduira à mieux appréhender notre empreinte carbone tout au long du cycle de vie du produit et à mettre en place des actions ciblées à fort impact pour réduire nos émissions dans les années à venir.

4. ACHATS RESPONSABLES

Dans le cadre de notre politique d'achats responsables, nous intégrons des critères environnementaux, éthiques et sociaux dans la **sélection de nos fournisseurs et sous-traitants**.



Nous privilégions des **partenaires partageant nos valeurs et s'engageant** dans des démarches durables.

À ce titre, nous collaborons avec un **ESAT** (Établissement et Service d'Aide par le Travail), qui intervient comme sous-traitant de fabrication pour certaines de nos productions.

Cette collaboration permet de **soutenir l'insertion professionnelle** des personnes en situation de handicap tout en garantissant la qualité et la fiabilité de nos produits.

En travaillant avec l'ESAT, nous renforçons non seulement nos engagements sociaux, mais nous promouvons également des **pratiques inclusives et responsables tout au long de notre processus de réalisation**.

Cela illustre notre volonté d'allier performance économique et impact social positif.

5. ÉVALUATION ET RÉSULTATS

Le travail que nous avons réalisé dans le cadre de notre stratégie RSE a été reconnu par l'attribution d'une **médaille d'argent Ecovadis en 2024**. Cet accomplissement souligne notre engagement à maintenir et à améliorer nos pratiques de durabilité chaque année. Nous prévoyons de renforcer nos efforts afin d'atteindre un niveau encore plus élevé lors des prochaines évaluations.

Indicateurs clés de performance :

- **Réduction des émissions de CO2** : Installation des locaux dans un bâtiment écoconçu.
- **Taux de recyclage** : 60% de nos déchets sont recyclés.
- **Soutien aux associations** : 100 % des dons alloués à des projets à impact social et environnemental positif en 2024.



6. PERSPECTIVES ET ENGAGEMENTS FUTURS



6.1. PLAN D'ACTION 2024-2025

Pour les deux prochaines années, nos principales priorités sont :

- **Finaliser notre bilan carbone** et mettre en place des actions pour réduire significativement nos émissions.
- **Renforcer nos partenariats avec des entreprises spécialisées** dans le recyclage afin de garantir une fin de vie responsable pour nos produits.
- **Accroître les formations sur l'éco-conception pour nos équipes**, en phase avec nos engagements environnementaux.

6.2. OBJECTIF A LONG TERME

À l'horizon 2030, nous visons la **neutralité carbone**, grâce à des investissements dans les énergies renouvelables et à une gestion optimale de nos ressources. Nous poursuivrons également nos efforts pour promouvoir la **diversité**, le **bien-être** au travail et **l'éthique** dans toutes nos activités.

Face aux avancées technologiques, nous nous engageons à faire grandir les **compétences** et à enrichir les **parcours professionnels** de nos collaborateurs, afin d'apporter toujours plus de valeur ajoutée à nos clients et de rester à la **pointe de l'innovation**.

CONCLUSION

La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise est au cœur de la stratégie de COMEPA INDUSTRIES. Nous la considérons non seulement comme un engagement, mais aussi comme un **véritable moteur d'innovation**.



La RSE nous incite à **aller au-delà des attentes traditionnelles**, en recherchant constamment des solutions durables.

C'est un levier qui nous permet de concevoir des produits plus responsables, de proposer des processus alternatifs plus écologiques et d'adopter des pratiques qui créent un impact positif et tangible sur l'environnement et les communautés.

Nous nous engageons à réduire notre empreinte écologique, à améliorer le bien-être de nos collaborateurs et à proposer à nos clients des produits éco-conçus accompagnés de solutions de recyclage innovantes.

Cette démarche nous pousse à **explorer sans cesse de nouvelles pistes**, notamment sur la fin de vie de nos produits, afin de rendre notre chaîne de valeur toujours plus durable.

La RSE est bien plus qu'un engagement pour nous, c'est un **vecteur de transformation** qui offre l'opportunité de renforcer notre position de leader dans la durabilité, en innovant pour **construire un avenir plus responsable et durable** au service des parties prenantes et de nos communautés.



35, rue du Sausset
93290 Tremblay-en-France
France
info@comeipa.com
[01 42 43 50 50](tel:0142435050)
